

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nella **Direzione Scientifica** - Ambito: Innovazione e Ricerca

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per il ruolo di Responsabile pubblicazioni, seminari e bandi europei** a supporto della Direzione Scientifica nell'ambito delle seguenti attività:

1. Pianificazione e coordinamento delle attività di pubblicazione delle ricerche della FUB
2. Gestione delle pubblicazioni della FUB
3. Pianificazione e organizzazione dei seminari e delle altre attività di diffusione della ricerca
4. Coordinamento delle attività di comunicazione dei risultati dei progetti di ricerca
5. Coordinamento delle relazioni con Università e altri enti di ricerca
6. Coordinamento della scrittura delle proposte ai bandi comunitari

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea Magistrale in Giurisprudenza, Economia, Scienze politiche o equipollenti ed aver maturato un'esperienza pregressa di almeno 4 anni in istituzioni o organizzazioni di ricerca.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze:

- Conoscenza della normativa di riferimento per il settore della ricerca e delle telecomunicazioni, nuovi media e internet.
- Maturata esperienza in ruoli di coordinamento organizzativo delle attività di diffusione dei risultati della ricerca attraverso pubblicazioni e seminari.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca in discipline giuridiche/economiche
- Esperienza pluriennale in università e istituti ed enti di ricerca
- Pubblicazioni in ambiti di rilievo per la posizione

CAPACITÀ E ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Capacità relazionali
- Gestione di team e ottime capacità di pianificazione e organizzazione
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento con il ruolo di Responsabile fino al livello 8° come previsto dal C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nella **Direzione Amministrativa** - Ambito: Amministrazione

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per Funzioni Amministrative** a supporto della Direzione Amministrativa prevalentemente nell'ambito delle seguenti attività:

1. Gestione amministrativa del ciclo attivo e passivo (contabilizzazione, controllo, impegno di spesa, predisposizione pagamenti);
2. Predisposizione di reportistica per l'Alta Direzione;
3. Adempimento agli obblighi fiscali e tributari della Fondazione;
4. Chiusura periodica del bilancio e delle chiusure contabili intermedie.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in discipline economiche e/o scientifiche, e aver maturato un'esperienza pregressa di almeno 5/6 anni in contesti complessi. Piena conoscenza della normativa fiscale e dei principi contabili. Esperienza significativa maturata nel ruolo di *controller* per la valutazione degli *economics* di progetto.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze:

- Pregressa esperienza lavorativa pluriennale in ambito amministrativo/contabile, nella gestione del ciclo attivo e passivo e finanziario della contabilità e nel monitoraggio delle voci economiche e patrimoniali;
- Pregressa esperienza nella stesura dei report "*profit&loss*" trimestrali e supporto nella corretta redazione dei bilanci annuali civilistici e delle relative relazioni;
- Gestione di strumenti informatici contabili e conoscenza dei temi fiscali e civilistici nonché conoscenza delle procedure;
- Esperienza pluriennale in società appartenenti alla Pubblica Amministrazione e Partecipate dello Stato;

- MBA (Master in Business and Administration);
- Abilitazione e iscrizione all'albo dei Dottori Commercialisti e/o dei Revisori Contabili;
- Ottima conoscenza del pacchetto Office, in particolare, l'utilizzo avanzato di fogli di calcolo.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- capacità manageriali e relazionali;
- gestione di team e ottime capacità di Pianificazione e Organizzazione;
- capacità di *problem solving* e orientamento al risultato.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento fino all'8° livello come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master/Abilitazioni	SI/NO	3
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni (fino ad un massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nella **Direzione Amministrativa** – Ambito: Risorse Umane

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per Funzioni relative all'amministrazione del Personale** a supporto della Direzione Amministrativa prevalentemente nell'ambito delle seguenti attività:

1. Gestione amministrativa del personale.
2. Gestione strumenti informatici di gestione delle presenze e/o delle retribuzioni.
3. Gestione normativa degli adempimenti per la contrattualizzazione del personale tipico e atipico e gestione pratiche di assunzione e dimissione/licenziamento del personale.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea in discipline economiche/umanistiche o equipollenti. Piena conoscenza della normativa degli adempimenti per la contrattualizzazione del personale tipico e atipico e gestione pratiche di assunzione e dimissione/licenziamento del personale. Esperienza significativa maturata nella amministrazione e gestione del personale.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di una o più delle seguenti competenze:

- Pregressa esperienza lavorativa pluriennale in ambito di amministrazioni e gestione delle risorse umane;
- Gestione di strumenti informatici di gestione delle presenze e/o delle retribuzioni;
- Conoscenza normativa degli adempimenti per la contrattualizzazione del personale tipico e atipico e gestione pratiche di assunzione e dimissione/licenziamento del personale;
- Conoscenza dei temi fiscali e previdenziali ed inquadramento del personale rispetto ai CCNL di riferimento;
- Conoscenza della principale normativa giuslavoristica;
- Abilitazione Consulenza del Lavoro;

- Dottorato di ricerca in ambito attinente all'avviso;
- Master universitario di II livello in ambito attinente all'avviso.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

Completano il profilo:

- Capacità relazionali, empatiche e comunicative e di lavoro in team.
- Precisione e capacità di organizzare autonomamente il lavoro nel rispetto delle scadenze normative e delle procedure aziendali;
- Capacità di interazione con gli enti competenti alla gestione del personale.
- capacità di *problem solving* e orientamento al risultato.

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento fino al 7° livello come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento.

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master/Abilitazione	SI/NO	3
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni** - Ambito: politiche dello spettro e reti ultraveloci

ATTIVITÀ

Sono aperte **n.2 posizioni per laureati in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica** da inserire nel settore radio propagazione e standard, nel quale si troveranno a svolgere attività relative allo studio e alla gestione evoluta dello spettro radio, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

Le risorse andranno a svolgere, a seconda delle esigenze dell'ente e della propria inclinazione:

Gestione dello spettro radio:

- Assegnazione e gestione efficiente delle risorse dello spettro radio per massimizzare il suo utilizzo e minimizzare le interferenze.
- Sviluppo e implementazione di piani di gestione dello spettro che considerino le esigenze di diversi utenti, come operatori di telecomunicazioni, enti governativi e aziende private.
- Monitoraggio dell'utilizzo dello spettro e identificazione di potenziali problemi di interferenza.
- Parere tecnico per la risoluzione di controversie relative all'utilizzo dello spettro e applicazione delle normative vigenti.

Interferenza e compatibilità elettromagnetica (EMC):

- Analisi e mitigazione delle interferenze tra diversi sistemi di telecomunicazioni che operano all'interno dello stesso spettro.
- Sviluppo e implementazione di tecniche di mitigazione delle interferenze, elaborazione di modelli per simulazione radio elettrica, elaborazione di metodologie efficienti per il coordinamento delle frequenze.
- Calcoli di compatibilità elettromagnetica.
- Rispetto delle normative EMC nazionali e internazionali.

Pianificazione e allocazione dello spettro:

- Sviluppo di piani di allocazione dello spettro a lungo termine che considerino le esigenze future dei sistemi di telecomunicazioni.
- Valutazione dell'impatto di nuove tecnologie e sistemi di telecomunicazioni sull'utilizzo efficiente dello spettro.
- Partecipazione a processi di allocazione dello spettro a livello nazionale e internazionale.
- Collaborazione con enti governativi e organismi di regolamentazione per definire le politiche di gestione dello spettro.

Ricerca e sviluppo:

- Sviluppo di nuove tecnologie e tecniche per la gestione efficiente dello spettro e la mitigazione delle interferenze.
- Valutare l'impatto delle nuove tecnologie di telecomunicazioni sull'utilizzo dello spettro.
- Contributo all'avanzamento degli standard e delle normative relative alla gestione dello spettro.

Le risorse rivestiranno il ruolo di supporto alle Funzioni di Politiche dello Spettro e reti Ultraveloci. Le risorse saranno inserite nei progetti radio propagazione e standard, nei quali si troveranno a svolgere attività relative allo studio e alla gestione dello spettro radio, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per le n.2 posizioni includono:

- Fondamenti di ingegneria delle telecomunicazioni:
 - conoscenza dei principi della teoria dei segnali e sistemi trasmissivi, comunicazioni digitali, campi elettromagnetici.
- Telecomunicazioni mobili:
 - conoscenza delle tecnologie cellulari, 4G e 5G.
- Coesistenza dei sistemi radio:
 - conoscenza della compatibilità elettromagnetica, dell'interferenza tra radiofrequenze, delle tecniche di mitigazione delle interferenze e della pianificazione della rete.
- Modellazione e simulazione:
 - capacità di utilizzare software di modellazione e simulazione come MATLAB, Simulink e OPNET per l'analisi dei sistemi di telecomunicazioni e delle interferenze.

- conoscenza dei principali simulatori di mercato (es. LS telecom-CHIRplus_BC, ATDI - HTZ)
- Strumenti di misurazione dello spettro, come analizzatori di spettro e sonde RF.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- Esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

Le figure potranno essere inserite all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria fino all'8° categoria (Quadro B) come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Bologna

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo. per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni** - Ambito: Networking

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per un laureato in Ingegneria delle Telecomunicazioni o ingegneria Elettronica** per l'inserimento nel settore delle reti e dei servizi. La risorsa si troverà a svolgere attività in ambito networking, spaziando dalla progettazione all'implementazione delle reti fisse TLC fino all'implementazione di tecniche di QoS (Quality of Service).

La risorsa andrà a svolgere, a seconda delle esigenze dell'ente e della propria inclinazione:

Progettazione e implementazione di reti:

- Datacenter e infrastrutture cloud per il supporto di applicazioni con specifici vincoli in termini di qualità del servizio.
- Sviluppo di soluzioni basate su Software Defined Networking (SDN) che consentano una maggiore flessibilità, agilità e scalabilità della rete.
- Sviluppo di soluzioni basate su Networks Functions Virtualization (NFV) che virtualizzano le funzioni di rete tradizionali su hardware generico, orientate al saving di gestione e alla flessibilità.

Ottimizzazione della rete:

- Implementazione di tecniche di ottimizzazione per il bilanciamento del carico di rete, la gestione della Quality of Service (QoS) e il routing dinamico.
- Test e monitoraggio delle prestazioni della rete per garantire che soddisfi gli obiettivi di servizio

La risorsa rivestirà il ruolo di supporto alla Funzione di Networking e sarà inserita nei progetti rete e nei tavoli internazionali di standardizzazione. La risorsa si troverà a svolgere attività

relative allo studio e alla gestione delle reti WAN, curando sia aspetti tecnici sia questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Fondamenti di networking:
 - conoscenza approfondita dei protocolli di rete TCP/IP, del modello OSI/ISO a sette livelli, delle architetture di rete (LAN, WAN, MAN, WLAN), dei principi di routing e switching, della sicurezza di rete e dei concetti di base di cloud computing.
- Sistemi operativi di rete:
 - padronanza di sistemi operativi di rete come Linux, Windows Server e Cisco IOS e JunOS, per la configurazione, la gestione e il trouble-shooting di dispositivi di rete (router geografici).
- Tecnologie di rete:
 - conoscenza delle diverse tecnologie di rete cablate (Ethernet, fibra ottica) e wireless (Wi-Fi, Wi-Fi 6, 5G), nonché delle relative tecnologie di accesso e sicurezza.
- Familiarità con i dispositivi di rete:
 - capacità di configurare e gestire router, switch, firewall, access point e altri dispositivi di rete utilizzando interfacce a riga di comando (CLI) o grafiche (GUI).
- Monitoraggio e analisi delle prestazioni di rete:
 - capacità di utilizzare strumenti di monitoraggio di rete per raccogliere dati sulle prestazioni, identificare colli di bottiglia e ottimizzare le prestazioni della rete.
- Scripting e automazione:
 - conoscenza di linguaggi di scripting come Python o Bash per automatizzare attività di rete ripetitive e semplificare le operazioni di gestione.

Oltre ai progetti di networking tradizionali, la risorsa potrà essere coinvolta in una serie di progetti e tematiche innovative alla base delle future reti di telecomunicazioni. Sono perciò richieste competenze riguardanti ambiti molto specifici, quali:

- Reti 5G e Beyond 5G (B5G):
 - Sviluppo e implementazione di reti 5G per supportare servizi ad alta velocità, bassa latenza e massive machine-type communications (mMTC).
 - Ricerca su tecnologie di rete post-5G come 6G e beyond-5G per raggiungere velocità ancora più elevate, capacità e affidabilità.

- Integrazione di SDN e NFV per la creazione di reti intelligenti, automatizzate e programmabili.
- Ricerca su soluzioni di edge computing per elaborare i dati IoT vicino alla fonte, riducendo la latenza e migliorando la privacy e la sicurezza.
- Sviluppo di algoritmi di AI e ML per ottimizzare le prestazioni di rete, identificare potenziali problemi e automatizzare attività di gestione di rete.
- Sviluppo di soluzioni di rete disaggregate che separano il software dall'hardware, sfruttando un paradigma open (e.g. ORAN) e consentendo una maggiore scelta e flessibilità agli operatori di rete.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- Esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

La figura potrà essere inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria e fino all'8° categoria (Quadro B) come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Telecomunicazioni** - Ambito: Reti Ultraveloci, 6G & SAT

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per un laureato in Ingegneria delle Telecomunicazioni o ingegneria Elettronica** per l'inserimento nel settore delle reti e dei servizi. La risorsa si troverà a svolgere attività di ricerca ad aggiornamento su tutte le tematiche relative alle reti di nuova generazione e 6G.

La risorsa andrà a svolgere, a seconda delle esigenze dell'ente e della propria inclinazione:

Spettro e propagazione:

- Ricerca su nuove bande di frequenza, come le onde terahertz (THz), e lo sviluppo di tecniche di propagazione per una copertura ottimale e un'elevata capacità.

Accesso e multiplexing:

- Sviluppo di nuovi protocolli di accesso e tecniche di multiplexing per massimizzare l'efficienza spettrale e supportare la scalabilità di dispositivi e dati.

Architettura di rete:

- Progettazione di architetture di rete flessibili e scalabili in grado di gestire connessioni eterogenee, supportare l'automazione e l'intelligenza artificiale e garantire la sicurezza e l'affidabilità.

Tecnologie di comunicazione:

- Sviluppo di nuove tecnologie di comunicazione, come la comunicazione ottica wireless e la comunicazione Massive MIMO, per garantire velocità di trasmissione dati ultraveloci e latenze minime.

Integrazione e interoperabilità:

- Studio di architetture di rete in grado di convergere e combinare diverse tecnologie e infrastrutture esistenti, tra cui reti mobili, fisse, satellitari e IoT, garantendo inoltre l'interoperabilità tra i diversi sistemi.

La risorsa rivestirà il ruolo di supporto alle funzioni Reti Ultraveloci e 6G & SAT e sarà inserita nei progetti di ricerca. La risorsa si troverà a svolgere attività relative allo studio e alla gestione delle reti 6G e alle NTN (Non Terrestrial Networks), curando oltre agli aspetti tecnici anche questioni strategiche e normative.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Ingegneria delle Telecomunicazioni o in Ingegneria Elettronica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza delle tecnologie 5G:
- Comunicazioni ad onde millimetriche e THz:
- Conoscenza dei principi e delle tecnologie di comunicazione ottica.
- Sistemi di comunicazione satellitari:
 - Conoscenza delle caratteristiche delle reti satellitari e della loro potenziale compatibilità ed integrabilità con le reti terrestri.
- Cloud computing e virtualizzazione:
 - Comprensione dei concetti di cloud computing e virtualizzazione per la gestione efficiente delle reti 6G complesse.
- Intelligenza artificiale e machine learning per le reti:
 - Capacità di applicare l'intelligenza artificiale e il machine learning per l'automazione, l'ottimizzazione e la gestione predittiva delle reti 6G.

Costituirà titolo preferenziale il possesso di uno o più dei seguenti requisiti:

- Dottorato di ricerca
- Esperienza pluriennale nel settore;
- Master e certificazioni;

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6ª categoria come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di

contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma o Bologna

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3

Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Cyber Security** - Ambito: Intelligenza artificiale e sicurezza

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per le attività che la FUB svolge nel contesto Cyber Security**, particolarmente in quelle previste dalla Convenzione ACN-FUB, relativamente a:

- modalità di utilizzo dell'intelligenza artificiale (AI) nelle violazioni di componenti e sistemi ICT
- utilizzo dell'AI nella difesa (tipicamente in sistemi IDS, IPS e IMS per la rilevazione, prevenzione e gestione automatizzata di intrusioni, nell'esecuzione della risk analysis, per ciò che concerne in particolare l'individuazione di minacce e vulnerabilità)
- impatto dell'utilizzo dell'AI sulla quantificazione delle risorse necessarie per violare componenti e sistemi ICT
- definizione di modalità di testing adeguate a strumenti di difesa basati sull'utilizzo dell'AI
- eventuale progettazione e sviluppo di nuove tecniche di difesa basate sull'utilizzo dell'AI

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in Intelligenza artificiale o laurea magistrale in Ingegneria Informatica o in Informatica con percorso formativo focalizzato sull'intelligenza artificiale

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza approfondita di algoritmi, tecniche e metodologie utilizzate nell'AI
- Eventuali conoscenze riguardanti *transparency* e *explainability* delle tecniche utilizzate nell'AI (in particolare quelle basate su reti neurali sviluppate per il *deep learning*) e di possibili modalità per incrementarle

- Eventuale breve esperienza lavorativa nell'ambito di interesse, possibilmente relativa all'installazione, configurazione ed utilizzo di strumenti di difesa IDS, IPS e IMS basati su tecniche di AI

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- dottorato di ricerca in ambito Cyber Security
- master universitario di I e/o II livello in ambito Cyber Security
- certificazioni di competenza in ambito Cyber Security emesse da aziende leader del settore o enti internazionali di riferimento
- conoscenze di base nel contesto della Cyber Security

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Attitudine al lavoro in gruppo
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica
- Capacità relazionali

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento dalla 6° categoria come previsto C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;

- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni).

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordoni (FUB)**, Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Cyber Security** - Ambito: Sicurezza Cloud

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per le attività che la FUB svolge nel contesto Cyber Security**, particolarmente in quelle previste dalla Convenzione ACN-FUB relativamente per ciò che concerne sia le attività di qualificazione dei servizi cloud per la pubblica amministrazione, sia il testing di sicurezza di sistemi che si avvalgono di servizi cloud.

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in ingegneria informatica o in informatica .

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza approfondita di Kubernetes, docker, podman e tecnologie simili di containerizzazione e orchestrazione
- Esperienza almeno biennale in ambito sviluppo e sicurezza infrastrutture cloud
- Esperienza nell'utilizzo delle principali piattaforme cloud e sistemi di containerizzazione e orchestrazione
- Conoscenze inerenti le moderne infrastrutture Data Center (compresa normativa ANSI TIA-942) e di architetture per gli applicativi orientati al Cloud Computing
- Conoscenza dei fondamenti di sicurezza informatica e di architetture cloud e per la sicurezza informatica
- Conoscenza delle best practice organizzative in tema cloud e di sicurezza informatica (politiche e strategie per l'incident response, la continuità operativa, i meccanismi di gestione delle utenze e delle autenticazioni)
- Conoscenza degli standard relativi al cloud e alla sicurezza informatica, con particolare riferimento alla ISO/IEC 27001 e alla resilienza infrastrutturale (ISO/IEC 22301)

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- certificazioni in ambito cloud CCSP oppure CSA CCSK/CCAH
- esperienza con il framework Cloud Controls Matrix (CCM)

- esperienza con servizi, infrastrutture e ambienti cloud-native
- esperienza nella ricerca di minacce e nell'identificazione di configurazioni errate
- conoscenza approfondita delle piattaforme cloud (AWS, Azure, GCP) e delle loro caratteristiche di sicurezza
- esperienza in Python, Golang e shell scripting
- esperienza nell'analisi di dati su larga scala
- familiarità con gli strumenti di automazione e orchestrazione del cloud per l'ottimizzazione dei processi di sicurezza
- esperienza nella pubblicazione di articoli di ricerca sulla sicurezza e conferenze;
- esperienza nell'analisi e nel reverse engineering di malware
- conoscenza tecnica della sicurezza delle reti, dei sistemi operativi (principalmente Linux) e delle piattaforme dati
- dottorato di ricerca in ambito Cyber Security
- tesi di laurea magistrale/specialistica in ambito Cyber Security
- tesi di laurea triennale in ambito Cyber Security
- master universitario di I e/o II livello in ambito Cyber Security
- certificazioni di competenza in ambito Cyber Security emesse da aziende leader del settore o enti internazionali di riferimento

Sono inoltre gradite conoscenze ed esperienze relative a:

- tecnologie e framework open-source per Web Application (es. React, Apache, Tomcat, Django);
- database SQL (es. MySQL, Postgres);
- strumenti per test di unità, test funzionali e test di carico;
- progettazione e design di Web Application;
- tecnologie e metodologie per Big Data, Data Mining e Machine Learning;
- database No-SQL (es. MongoDB, Redis);
- strumenti per l'analisi dei processi.

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Attitudine al lavoro in gruppo
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica
- Capacità relazionali

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento fino all'8° categoria del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;
- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni	da 0 a 10

	2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10

Avviso di ricerca e selezione di personale

Data di pubblicazione dell'Avviso su web: 25/09/2024

Data di scadenza dell'Avviso: 25/10/2024

La **Fondazione Ugo Bordonì** (FUB), Istituzione di Alta Cultura e Ricerca soggetta alla vigilanza del Ministero delle Imprese e del Made in Italy riconosciuta dalla Legge 3/2003, nonché del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, convertito con modificazioni dalla legge 21 giugno 2023, n. 74, ricerca la seguente posizione da inserire nell'**AREA Cyber Security** - Ambito: Sicurezza IACS

ATTIVITÀ

E' aperta **n.1 posizione per attività riguardanti la sicurezza di infrastrutture critiche** che utilizzano sistemi per il controllo e l'automazione industriale (IACS). Queste attività potranno essere inquadrare sia nel contesto della Convenzione con ACN (per ciò che concerne, in particolare, il testing di sistemi IACS nell'ambito del perimetro di sicurezza nazionale) sia nel contesto della Convenzione con RSE (relativamente a IACS utilizzati nel sistema elettrico).

REQUISITI e COMPETENZE

I candidati devono possedere una laurea magistrale in ingegneria dell'automazione o in ingegneria informatica.

Le competenze e conoscenze scientifiche e tecniche richieste per la posizione includono:

- Conoscenza approfondita dei componenti (PLC e supervisorì SCADA) e dei protocolli utilizzati in sistemi per il controllo e l'automazione industriale, inseriti anche in architetture gerarchiche complesse
- Esperienza lavorativa almeno biennale nel campo del controllo e dell'automazione industriale, concernente tipicamente la programmazione di PLC e la progettazione e sviluppo di software di supervisione SCADA, avvalendosi anche di software specializzati quali Wonderware, Siemens WinCC, Schneider Electric e Rockwell Automation
- Conoscenza di linguaggi di scripting, quali Python, Perl o Bash
- Conoscenza di linguaggi di programmazione orientati agli oggetti, quali Java o C++
- Conoscenza delle reti di comunicazione utilizzate per i sistemi IACS e dei relativi protocolli
- Conoscenza dei principali sistemi operativi utilizzati nell'ambito del controllo e dell'automazione industriale (Windows, Linux, Unix)
- Capacità di installare e configurare i software necessari per il funzionamento dei sistemi IACS

Per la valutazione della posizione ricercata sono considerati elementi preferenziali:

- esperienza nell'installazione, configurazione, gestione ed utilizzo di software commerciali specializzati nell'automazione di processi industriali ad elevata complessità
- competenze/esperienze concernenti l'installazione, la configurazione e l'utilizzo di sistemi IDS, IPS, IMS specializzati per il contesto IACS, eventualmente basati sull'utilizzo di tecniche di intelligenza artificiale
- dottorato di ricerca in ambito Cyber Security
- master universitario di I e/o II livello in ambito Cyber Security
- certificazioni di competenza in ambito Cyber Security emesse da aziende leader del settore o enti internazionali di riferimento
- conoscenze di base nel contesto della Cyber Security

CAPACITÀ ED ATTITUDINI INDIVIDUALI

- Attitudine al lavoro in gruppo
- Capacità di *problem solving* e orientamento al risultato
- Chiarezza nella scrittura di documentazione tecnica
- Capacità relazionali

INQUADRAMENTO

La figura sarà inserita all'interno dell'organizzazione con contratto full-time con un livello di inquadramento fino all'8° categoria del C.C.N.L. Confapi e dal contratto integrativo della FUB. Sulla base degli esiti dei colloqui, dell'esperienza e delle responsabilità che verranno attribuite sarà stabilito l'inquadramento e potrà essere attribuito un periodo di contratto a tempo determinato da un minimo di 3 mesi ad un massimo di 12 mesi, da trasformare a tempo indeterminato.

SEDE

Roma

Le candidature devono essere inviate all'indirizzo mail: amministrazione@fub.it entro e non oltre il 25 ottobre 2024, complete di:

- *Curriculum Vitae* (CV) in formato PDF. Il CV dovrà essere redatto in lingua italiana secondo lo standard del formato europeo, con espresso consenso al trattamento dei dati personali per le finalità connesse al presente avviso, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., e dichiarazione di veridicità effettuata ai sensi e per gli effetti del DPR 445/2000. Nel CV devono essere evidenti i requisiti formativi e professionali richiesti;
- certificato di titolo di studio comprensivo dell'elenco degli esami con relativa votazione o, in alternativa, dichiarazione sostitutiva contenente l'elenco degli esami con relativa votazione;

- in caso di titoli di studio conseguiti all'estero deve essere allegata al CV la dichiarazione di equipollenza rilasciata dalla competente autorità.

La ricerca e selezione del personale della Fondazione è rivolta a candidati di entrambi i sessi (D.Lgs. ti. 198/2006 e s.m.i.). Le caratteristiche delle attività sono compatibili con qualsiasi genere, età e condizione fisica (salvo, per quest'ultima, il necessario accertamento successivo ai fini della verifica dell'idoneità per l'effettivo espletamento delle mansioni). La selezione del personale della Fondazione avviene nel rispetto della normativa di riferimento e a garanzia dei principi di trasparenza, non discriminazione e parità di trattamento

I candidati che dimostrino di essere in possesso dei requisiti richiesti saranno chiamati a svolgere uno o più colloqui selettivi, volti a valutare il grado di competenza ed esperienza maturata, secondo quanto indicato nella Tabella criteri di valutazione e punteggi.

Tabella criteri di valutazione e punteggi

Requisito	Criterio di Valutazione	punteggio
Voto di laurea	Voto di laurea	90 <= Voto < 105: 1 punto 106 <= Voto < 108: 2 punti Voto >= 109: 3 punti
Dottorato di ricerca	SI/NO	3
Master	SI/NO	2
Per ciascuna competenza	Valutazione qualitativa	da 0 a 3
Esperienza pregressa Pubblicazioni	2 punti per ogni anno di esperienza oltre i 5 anni 2 punti per ogni pubblicazione su riviste "peer-reviewed" (fino ad un totale massimo di 10)	da 0 a 10
Capacità attitudinali ed individuali	Valutazione qualitativa	Da 0 a 10